

BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI LEVERANO

REGOLAMENTO DELLA SELEZIONE PER FUTURE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON INQUADRAMENTO NELLA TERZA AREA PROFESSIONALE PRIMO LIVELLO RETRIBUTIVO DEL VIGENTE CCNL PER I QUADRI DIRETTIVI E PER IL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI DELLE BCC/CRA

Art. 1.**Requisiti di partecipazione**

La BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI LEVERANO indice una selezione per future assunzioni a tempo determinato, con inquadramento nella terza area professionale, primo livello retributivo del vigente CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali delle BCC/CRA.

I requisiti di partecipazione agli esami e il possesso degli stessi alle specifiche date di scadenza sono stabiliti dal Consiglio di Amministrazione della banca con propria deliberazione e sono inseriti nell'avviso di selezione pubblicato dalla stessa.

La banca dispone l'esclusione dall'esame dei soggetti che risultano sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dall'avviso alle relative date in esso indicate. Le eventuali dichiarazioni mendaci comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione e saranno passibili di denuncia all'Autorità Giudiziaria.

Art. 2.**Domanda di partecipazione alla selezione - Termine per la presentazione della domanda**

Per esigenze di carattere organizzativo si raccomanda di compilare la domanda di partecipazione riportando fedelmente - con scrittura dattilografica o a stampatello - l'intero contenuto del *facsimile* in distribuzione presso le succursali della banca nonché presso gli uffici della sede centrale della banca e scaricabile dal sito internet della Banca www.bccleverano.it.

La domanda deve recare la firma autografa del candidato ed alla stessa deve essere allegato il curriculum vitae e un documento di identità in corso di validità.

Essa deve essere spedita per posta a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'Ufficio Segreteria della Banca di Credito Cooperativo di Leverano, Piazza Roma n. 1, 73045 - Leverano o per posta certificata al seguente indirizzo pec bccleverano@pec.it, e deve comunque pervenire entro e non oltre il **21.10.2022**. A tal fine, per ragioni di certezza documentale, per le domande pervenute a mezzo raccomandata a.r. fa fede il timbro di protocollo d'arrivo apposto dalla Banca di Credito Cooperativo di Leverano, mentre per le domande pervenute a mezzo pec fa fede la data di arrivo della mail certificata.

Non sono tenute in considerazione - e comportano quindi l'esclusione dall'esame - le domande:

- a) prive della firma autografa, del curriculum vitae e del documento di identità in corso di validità;
- b) pervenute dopo il predetto termine perentorio, non assumendo la banca alcuna responsabilità per eventuali ritardi o disguidi postali;
- c) inoltrate tramite telegramma, telex o con qualsiasi altro mezzo diverso da quello sopra indicato;
- d) dalle quali risulti il mancato possesso dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione.

La banca comunica per iscritto agli interessati il provvedimento di esclusione all'indirizzo indicato nella domanda.

La Banca si riserva di verificare, in qualsiasi fase della selezione, la veridicità dei requisiti posseduti dai candidati.

I candidati devono indicare nel modulo di domanda, in modo chiaro ed inequivocabile, anche l'indirizzo al quale la banca deve inviare tutte le comunicazioni inerenti all'esame.

La banca non assume alcuna responsabilità per il mancato o ritardato recapito di comunicazioni dirette ai candidati che sia da imputare a disguidi postali o telematici, alla incompletezza o non correttezza nell'indicazione dell'indirizzo ovvero a omessa o tardiva segnalazione da parte del candidato del cambiamento dell'indirizzo medesimo.

Art. 3.

Prova di selezione

I candidati in possesso dei requisiti indicati dovranno affrontare una prova di selezione a cura di una commissione che sarà individuata dal Consiglio di Amministrazione della Banca. Detta prova consisterà in un colloquio individuale che mirerà ad una valutazione di tipo tecnico, relativamente alle conoscenze sull'attività bancaria come da programma allegato, e ad una valutazione di tipo attitudinale e motivazionale.

Al termine della selezione sarà formulato un giudizio di idoneità per un possibile futuro inserimento, senza creazione di una graduatoria.

Art. 4.

Convocazione alla prova – Spese

Ai candidati viene data notizia delle date e degli orari di effettuazione della prova tramite lettera raccomandata inviata all'indirizzo prescelto ovvero tramite posta elettronica.

Eventuali spese che il candidato dovesse sostenere a qualsiasi titolo per la partecipazione agli esami (viaggio, vitto, etc.) rimarranno a totale carico dello stesso.

Art. 5.

Adempimenti per la partecipazione alla prova d'esame

Per sostenere la prova i candidati devono essere muniti di carta di identità ovvero di uno dei documenti di riconoscimento previsti dall'art. 35 del decreto del Presidente della Repubblica n.445/2000 (testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa).

Il documento deve essere in corso di validità secondo le previsioni di legge. Sono esclusi i candidati non in grado di esibire alcuno dei suddetti documenti.

Art. 6.

Elenco degli idonei

La lista finale dei candidati ritenuti idonei, predisposta dai selezionatori in ordine alfabetico, sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Banca di Credito Cooperativo di Leverano, che la utilizzerà per la scelta di persone alle quali proporre l'assunzione a tempo determinato.

Art. 7.

Accettazione

La presentazione della domanda implica l'accettazione di quanto prescritto dall'Avviso e dal presente Regolamento.

Allegato al Regolamento

Informativa ex art. 13 del Regolamento UE 2016/679 sul trattamento dei dati personali nell'ambito delle procedure di valutazione e selezione del personale conseguenti alla Sua candidatura.

Titolarità del trattamento

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è la Banca di Credito Cooperativo di Leverano. DPO (Data Protection Officer): figura espressamente prevista dal Regolamento UE 2016/679 (di seguito, per brevità, "GDPR") che Lei potrà contattare per richiedere spiegazioni riguardo a questa Informativa o per esercitare i diritti previsti dalla normativa in materia di protezione dati personali. Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati (DPO):

Indirizzo: Piazza Roma, 1 – 73045 Leverano (Le)

Email: dpo.08603@iccrea.bcc.it

Per qualsiasi sua comunicazione, nei confronti del DPO, riportare nella richiesta i suoi dati di contatto, indispensabili per poterla individuare e ricontattare.

Modalità del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene con procedure e misure idonee a tutelare la sicurezza, in termini di integrità, riservatezza e accessibilità, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa applicabile in materia di protezione dati personali. La Società tratterà i Suoi dati con modalità cartacee e mediante l'utilizzo di strumenti elettronici.

Finalità del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali sarà effettuato per finalità strettamente connesse e strumentali alla ricerca e selezione di personale, sia in relazione a candidature per cc.dd. "posizioni aperte" (ovvero relative a specifiche ricerche di personale da parte della Società) che per candidature cc.dd. "spontanee" (ovvero generiche, quindi in assenza di specifica richiesta di personale da parte della società). In caso di candidatura per "posizioni aperte", qualora il Suo profilo dovesse essere ritenuto adeguato, la Società potrà trattare i dati anche per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali si è candidato.

Base giuridica del trattamento e natura del conferimento dei dati

Il trattamento dei Suoi dati personali è necessario – ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b), del GDPR - al fine di riscontrare e valutare la Sua candidatura per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro con la nostra Società e non costituisce impegno all'assunzione per le parti.

Conseguenze del mancato conferimento dei dati

In caso di mancato conferimento dei Suoi dati personali, la Società sarà impossibilitata a valutare la Sua candidatura.

Categorie di dati trattati

I dati personali del candidato raccolti dalla Società sono di natura anagrafica, di contatto e relativi alla formazione e all'esperienza professionale. I dati appartenenti a particolari categorie di dati, di cui all'articolo 9 del GDPR (dati che rivelino l'origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche, appartenenza sindacale, salute, orientamento sessuale), eventualmente forniti dal candidato, non verranno presi in considerazione e verranno immediatamente cancellati.

Per quanto concerne i dati particolari di lavoratori diversamente abili in applicazione della vigente normativa (Legge 68/99) in materia di collocamento dei disabili, si richiede di non indicare alcuna patologia ma di indicare solamente di essere in possesso di tali requisiti.

Periodo di conservazione dei dati (o criteri per determinarlo)

La Società conserva i dati in formato cartaceo ed elettronico per un massimo di 24 mesi a partire dalla data di ricevimento della Sua candidatura/curriculum, anche in considerazione del fatto che gli stessi potranno essere trattati per eventuali posizioni differenti rispetto a quelle per le quali si è candidato.

Durante tale periodo saranno attuate misure tecniche e organizzative adeguate per la tutela dei diritti e delle libertà dell'interessato.

Soggetti che potranno venire a conoscenza dei Suoi dati personali o ai quali i Suoi dati personali possono essere comunicati

I Suoi dati personali saranno trattati dai soggetti autorizzati dalla Società, appartenenti alle funzioni aziendali di controllo, alle funzioni IT e HR, e a ogni altra funzione aziendale rilevante in relazione alla Sua candidatura.

I Suoi dati personali, inoltre, ove necessario per le suddette finalità potranno essere comunicati a soggetti esterni all'organizzazione aziendale, quali ad esempio fornitori di servizi, inclusi servizi ICT, consulenti fiscali, consulenti del lavoro e consulenti legali.

Per le medesime finalità la Società potrà comunicare i Suoi dati personali ad altre Società del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea che li tratteranno in qualità di responsabili designati

I Suoi diritti

In qualità di interessato del trattamento dei Suoi dati personali trattati dalla Società, ha e potrà esercitare in qualsiasi momento i seguenti diritti previsti dal GDPR:

- Accesso: il diritto di conoscere, in ogni momento, quali sono i dati detenuti dalla Società, da dove provengono, come e da chi vengono utilizzati;
- Rettifica, Limitazione, Cancellazione e Opposizione: il diritto di fare aggiornare, integrare e rettificare i dati, se inesatti od incompleti, nonché il diritto di chiederne la cancellazione o la limitazione del trattamento e di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi;
- Revoca del consenso: il diritto di revocare il consenso al trattamento, ove richiesto e prestato, senza che ciò pregiudichi la liceità di trattamenti antecedenti alla revoca.
- Portabilità: il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i propri dati personali e il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare, alle condizioni e nei limiti stabiliti dalla legge.

Tali diritti possono essere esercitati direttamente nei confronti della Società, Titolare del trattamento, rivolgendo le eventuali richieste al DPO ai recapiti precedentemente indicati.

L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito, salvi i casi previsti dalla normativa in cui il titolare può stabilire l'ammontare dell'eventuale contributo spese da richiedere.

Ha inoltre diritto di presentare un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati dello Stato membro in cui risiede, lavora o si è verificata la presunta violazione.